

D.J. (769)

SANTIAGO, 4 AGOSTO 2023

RESOLUCION N° 02953 EXENTA

VISTOS: lo dispuesto en la Ley N° 19.239; en el D.S. N° 86 de 2021; en la letra d) del artículo 11 y el artículo 12 del D.F.L. N° 2 de 1994, ambos del Ministerio de Educación; en la Resolución Exenta N°05339 de 2012, y; lo solicitado por el Director de capacitación y Postítulo mediante Memorándum N°604 de 2023.

CONSIDERANDO:

1. Lo dispuesto en el punto 2.13 de la Resolución Exenta N°05339 de 2012 que aprueba la Operacionalización para el Diseño, Aprobación, Dictación, Administración y Modificación de Planes de Estudios.

2. El Informe Técnico Evaluación Curricular: Presentación Planes de Estudio: Cursos; Seminarios; Diplomas y Postítulos, de la Unidad de Innovación Curricular, de fecha 02 de agosto de 2023.

3. El Memorándum N°604 de fecha 02 de agosto de 2023, y documentación adjunta, del Director de Capacitación y Postítulos dirigido al Director Jurídico, solicitando gestionar resolución de aprobación del Curso "Planificación estratégica", código 060031.

RESUELVO:

I. Apruébese, el Curso **PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**, código 060031, que ofrecerá la Universidad Tecnológica Metropolitana, a través de la Dirección de Capacitación y Postítulos, dirigido a profesionales, técnicos y personal que se desempeña en instituciones públicas, que requieren aplicar conocimientos y herramientas prácticas de la planificación estratégica.

II. Los objetivos Generales del Curso será aplicar conocimientos y herramientas prácticas en el análisis del entorno y la institución, desde el enfoque de la planificación estratégica, para priorizar objetivos, integrar y comprometer a los miembros de la organización, en el control y monitoreo de la gestión exitosa de los objetivos institucionales.

III. Requisitos de Ingreso:

- Título Profesional o técnico en el área de las Ciencias Sociales o Humanas, de no existir alguno de estos títulos, se considerarán:
- Certificado Laboral que acredite experiencia en el Estado, Gobiernos regionales o locales, organizaciones no gubernamentales, organismos internacionales u otras afines que requieran utilizar herramientas informáticas de carácter educativo y/o,
- Certificado de alumno regular o acreditación de 6 semestres de la carrera de Administración pública o Carreras de las Ciencias Sociales o Humanas en relación con la temática del curso.

Ambos tipos de certificados serán validados por Coordinación Académica.

IV. Al finalizar el curso, el o la estudiante alcanzará los siguientes logros de aprendizaje:

- Examina el alcance de los conceptos "Planificación" y "Estrategia" en sus funciones a realizar.

- Aplicar la metodología del Cuadro de Mando Integral en sus labores de control de gestión o monitoreo de la planificación estratégica organizacional.

V. El curso es un plan cerrado que se dictará en régimen modular, grupal a distancia, E-learning, sincrónica, con una duración de 24 horas cronológicas y 3 módulos, cuya descripción, objetivos generales, unidades, contenidos, metodología y sistema de evaluación, son los que se indican en el documento que como ANEXO 1 se acompaña a la presente resolución exenta formando parte integrante de la misma.

Los Módulos y/o Temáticas son las siguientes:

Objetivos Específicos	Contenidos	Horas Cronológicas			
		T	P	e-l	TH
Módulo I: Concepto, Origen y aplicación de los conceptos "Planificación" y "Estrategia". Objetivo Conocer los elementos fundamentales que definen la planificación estratégica.	a) Origen del concepto "planificación" y la idea de cambio. b) Estrategia: origen, tipos y teorías de estrategia. c) Haciéndose cargo de la complejidad y la transformación permanente del entorno: la Planificación Estratégica.			6	6
Módulo II: Componentes del proceso de planificación estratégica. Objetivo Aplicar los elementos fundamentales que definen la planificación estratégica a la gestión pública.	a) Análisis estratégico externo e interno de la organización: el PESTEL y el FODA b) La Visión: el elemento inspirador para la organización c) La Misión: la razón de ser de la organización. d) Concretando la acción: Definición de los objetivos estratégicos organizacionales de largo y corto plazo; metas; e indicadores. e) La visión compartida, alineamiento y las organizaciones abiertas al aprendizaje.			12	12
Módulo III: Introducción al monitoreo o control de gestión de la Planificación Estratégica. Objetivo Aplicar la metodología del Cuadro de Mando Integral (Balanced Scorecard), como herramienta para el control de gestión y monitoreo de la planificación estratégica organizacional.	a) El Cuadro de Mando Integral: los cuatro cuadrantes b) Monitoreo de metas e indicadores (KPI).			6	6
Sub Total de horas				24	24
Total de horas					24

T: trabajo teórico / P: trabajo práctico / E-l: e-learning / TH: total horas

VI. Los cupos, horas, fechas, horarios y lugar en que se impartirá el Curso se establecerán en las resoluciones exentas que autoricen la dictación de cada una de las versiones de este.

Regístrese y Comuníquese



Mario
Ernesto
Torres
Alcayaga

Firmado
digitalmente por
Mario Ernesto
Torres Alcayaga
Fecha: 2023.08.04
17:26:26 -04'00'

MARISOL
PAMELA
DURAN
SANTIS

Firmado
digitalmente por
MARISOL PAMELA
DURAN SANTIS
Fecha: 2023.08.04
16:12:16 -04'00'

DISTRIBUCIÓN:

Vicerrectoría Académica
Contraloría Interna
Dirección General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico
Dirección Jurídica
Dirección General de Docencia (Anexo I)
Dirección de Capacitación y Postítulos (Anexo I)
Unidad de Títulos y Grados (Anexo I)

PCT
PCT/ACM

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
METROPOLITANA
.....
DOCUMENTO TOTALMENTE
TRAMITADO