

D.J. (767)

SANTIAGO, 4 AGOSTO 2023

RESOLUCION N° 02952 EXENTA

VISTOS: lo dispuesto en la Ley N° 19.239; en el D.S. N° 86 de 2021; en la letra d) del artículo 11 y el artículo 12 del D.F.L. N° 2 de 1994, ambos del Ministerio de Educación; en la Resolución Exenta N°05339 de 2012; y, lo solicitado por el Director de Capacitación y Postítulos mediante Memorándum N°602 de 2023.

CONSIDERANDO:

1. Lo dispuesto en el punto 2.13 de la Resolución Exenta N°05339 de 2012 que aprueba la Operacionalización para el Diseño, Aprobación, Dictación, Administración y Modificación de Planes de Estudios.

2. El Informe Técnico Evaluación Curricular: Presentación Planes de Estudio: Cursos; Seminarios; Diplomas y Postítulos, de la Unidad de Innovación Curricular, de fecha 02 de agosto de 2023.

3. El Memorándum N°602 de fecha 02 de agosto de 2023, y documentación adjunta, del Director de Capacitación y Postítulos dirigido al Director Jurídico, solicitando gestionar resolución de aprobación del Curso "Gestión del cambio y visión estratégica", código 060029; por tanto

RESUELVO:



I. Apruébese, el Curso **GESTIÓN DEL CAMBIO Y VISIÓN ESTRATÉGICA**, código 060029, que ofrecerá la Universidad Tecnológica Metropolitana, a través de la Dirección de Capacitación y Postítulos, dirigido a profesionales, técnicos y personal que se desempeña en instituciones públicas, que requieren relacionarse y coordinar su labor con otras unidades.

II. Los objetivos Generales del Curso será reconocer los factores que movilizan a un equipo, en especial la toma de decisiones, para apoyar al equipo en su capacidad de acción y efectividad frente a procesos de cambios.

III. Requisitos de Ingreso:

- Título Profesional o técnico en el área de las Ciencias Sociales o Humanas, de no existir alguno de estos títulos, se considerarán:
- Certificado Laboral que acredite experiencia en el Estado, Gobiernos regionales o locales, organizaciones no gubernamentales, organismos internacionales u otras afines que requieran utilizar herramientas informáticas de carácter educativo y/o,
- Certificado de alumno regular o acreditación de 6 semestres de la carrera de Administración pública o Carreras de las Ciencias Sociales o Humanas en relación con la temática del curso.

Ambos tipos de certificados serán validados por Coordinación Académica.

IV. Al finalizar el curso, el o la estudiante alcanzará los siguientes logros de aprendizaje:

- Evalúa los cambios que genera la toma de decisiones en el entorno y dentro de la organización.
- Aplica elementos propios de la planificación estratégica, especialmente visión compartida y misión.
- Aplica elementos propios de la gestión del cambio: resistencias, herramientas y motivación.

V. El curso es un plan cerrado que se dictará en régimen modular, grupal a distancia, E-learning, sincrónica, con una duración de 16 horas cronológicas y 3 módulos, cuya descripción, objetivos generales, unidades, contenidos, metodología y sistema de evaluación, son los que se indican en el documento que como ANEXO 1 se acompaña a la presente resolución exenta formando parte integrante de la misma.

Los Módulos y/o Temáticas son las siguientes:

Objetivos Específicos	Contenidos	Horas Cronológicas			
		T	P	e-I	T H
Módulo I: El Cambio Permanente en el entorno y dentro de la organización. Objetivo Evaluar estrategias de gestión para el cambio organizacional, utilizando la evidencia que entrega el análisis de la contingencia y buscando opciones de adaptación.	a) Incertidumbre y cambio permanente b) Contingencia y reducción de la complejidad para la acción. c) Flexibilidad y adaptabilidad organizacional.			5	5
Módulo II: Elementos de Planificación Estratégica. Objetivo Utilizar los elementos de la planificación estratégica para la gestión del cambio organizacional en el que se requiera participar y/o conducir.	a) Planificación Estratégica: Conduciendo el cambio organizacional. b) Visión compartida y Misión organizacional. c) Alineamiento y compromiso con la visión organizacional.			5	5
Módulo III: Gestión del cambio. Objetivo Proponer diseños estratégicos efectivos para la gestión del cambio organizacional, teniendo en cuenta los procesos	a) Avances o retrocesos del cambio: el factor humano. b) ¿Si no tuvieras miedo, ¿qué harías?: Las resistencias emocionales y cognitivas al cambio. c) Peticiones y promesas: los actos lingüísticos y la gestión del cambio.			6	6
emocionales de los equipos, peticiones y promesas de los intervinientes.	d) La Visión Estratégica: fuente de motivación para la gestión del cambio.				
	Sub Total de horas			16	16
	Total de horas				16

T: trabajo teórico / P: trabajo práctico / E-I: e-learning / TH: total horas

VI. Los cupos, horas, fechas, horarios y lugar en que se impartirá el Curso se establecerán en las resoluciones exentas que autoricen la dictación de cada una de las versiones de este.

Regístrese y Comuníquese

Mario
Ernesto
Torres
Alcayaga

Firmado
digitalmente por
Mario Ernesto
Torres Alcayaga
Fecha: 2023.08.04
17:26:55 -04'00'

MARISOL
PAMELA
DURAN
SANTIS

Firmado
digitalmente por
MARISOL PAMELA
DURAN SANTIS
Fecha: 2023.08.04
16:09:18 -04'00'



DISTRIBUCIÓN:

Vicerrectoría Académica
Contraloría Interna
Dirección General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico
Dirección Jurídica
Dirección General de Docencia (Anexo I)
Dirección de Capacitación y Postítulos (Anexo I)
Unidad de Títulos y Grados (Anexo I)

PCT
PCT/ACM

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
METROPOLITANA
.....
DOCUMENTO TOTALMENTE
TRAMITADO