D.J. (542)

SANTIAGO, 22 JULIO 2022

RESOLUCIÓN N° 02932 EXENTA

JUAN PABLO
RODRIGUEZ
CURUTCHET
2022.07.22
09:45:12
-04'00'

VISTOS: Lo dispuesto en la Ley N° 19.239; en el D.S. N° 86 de 2021; en la letra d) del artículo 11 y 12 del D.F.L. N°2 de 1994, ambos del Ministerio de Educación; lo indicado en la Resolución Exenta N° 9682, de fecha 14 de octubre de 2021 de ANID; la Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022; y lo solicitado por correo electrónico de fecha 30 de mayo, complementado por correo electrónico de fecha 17 de junio de 2022 y por vía *Teams* con fecha 14 de julio de 2022 por la Coordinadora del Proyecto InES Género en I+D+i+e;

CONSIDERANDO:

- 1.** Que conforme al artículo 2 de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado N°18.575 y el artículo 38 de la Constitución Política de la República, los órganos de la administración deberán someter su acción a la Constitución y las leyes.
- 2.** Que la Ley 21.094 sobre Universidades Estatales, concibe a estas últimas como instituciones de Educación Superior de carácter estatal, creadas por ley para el cumplimiento de las funciones de docencia, investigación, creación artística, innovación, extensión, vinculación con el medio y el territorio, con la finalidad de contribuir al desarrollo sustentable e integral del país y al progreso de la sociedad en las diversas áreas del conocimiento y dominios de la cultura.
- 3.** Que, a su vez, la Ley N° 21.094 sobre Universidades Estatales indica en su artículo 5 cuáles son los principios que deben guiar el quehacer de las universidades del Estado y que fundamentan el cumplimiento de su misión y de sus funciones, siendo ellos el pluralismo, la laicidad, esto es, el respeto de toda expresión religiosa, la libertad de pensamiento y de expresión; la libertad de cátedra, de investigación y de estudio; la participación, la no discriminación, la equidad de género, el respeto, la tolerancia, la valoración y el fomento del mérito, la inclusión, la equidad, la solidaridad, la cooperación, la pertinencia, la transparencia y el acceso al conocimiento. A su vez, indica que dichos principios deben ser respetados, fomentados y garantizados por las universidades del Estado en el ejercicio de sus funciones, y son vinculantes para todos los integrantes y órganos de sus comunidades, sin excepción.
- 4.** Que de acuerdo con el artículo 1° de la Ley N° 19.239, la Universidad Tecnológica Metropolitana es una Institución de Educación Superior del Estado, concebida como un organismo autónomo y con patrimonio propio. Por su parte, el artículo 2° de la misma ley señala que su objeto fundamental será ocuparse, en un nivel avanzado de la creación, cultivo y transmisión de conocimientos por medio de la investigación básica y aplicada, la docencia y la extensión en tecnológica y de la formación académica, científica, profesional y técnica orientada preferentemente al quehacer tecnológico
- 5.** Que, la Universidad Tecnológica Metropolitana es una institución de educación superior del Estado de Chile, acreditada en 2021 por cuatro años en la área de Gestión Institucional, Docencia de Pregrado y Vinculación con el Medio, que su misión es formar personas con altas capacidades académicas y profesionales, en el ámbito preferentemente tecnológico, apoyada en la generación, transferencia, aplicación y difusión del conocimiento en las áreas del saber que le son propias, para contribuir al desarrollo sustentable del país y de la sociedad de la que forma parte.
- 6.** Que, en este sentido mediante Resolución Exenta N° 5485/2021 de Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo, de fecha 26 de mayo de 2021, se aprobaron las

JUAN 2022.07
PABLO .22
RODRIGU 09:45:3
EZ 8
CURUTC 8
HET -04'00'

bases del "CONCURSO DE DESARROLLO DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO DE LA I+D+i+e EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR InES GÉNERO 2021". Posteriormente, mediante Resolución Exenta N° 9682, de fecha 14 de octubre de 2021 de ANID, se adjudicó al proyecto presentado por la Universidad. Así, el inicio de actividades fue a contar del 01 de abril de 2022 y tiene una duración de 36 meses.

7. Que, así las cosas, mediante Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022, se designaron los y las integrantes del Equipo de trabajo del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana" a las personas que se indican:

N°	Nombre	Cargo/Perfil (si está vacante)	Formación	Tipo de Contrato/Convenio	Horas semanales
1	Rene Ruby Figueroa	Director de Investigación	Ingeniero en Alimentos. Ph.D. en Ciencia y Tecnología.	Contrata	44
2	María Carolina Parodi Dávila	Directora de Transferencia Tecnológica	Ingeniero Civil y Químico, Magister en Medio Ambiente, mención Tratamiento de Residuos Industriales	Planta	44
3	Hugo González Alarcón.	Director de Desarrollo Académico	Profesor de Estado de Matemática de Estadística. Master en estadística matemática	Planta	44
4	Rodrigo Geldes Requena	Director de Desarrollo y Gestión de Personas	Ingeniero civil industrial. Magister en gestión empresarial	Planta	44
5	Verónica Lagos Chaura	Directora de Departamento de Desarrollo Estratégico	Ingeniero forestal. Magister en Finanzas. Máster en desarrollo emprendedor e innovación	Contrata	44
6	Enrique Torres de la Torre	Director de Comunicaciones y Asuntos públicos	Periodista	Contrata	44
7	María Claudia Ormazabal	Directora del Programa de Género y Equidad	Asistente Social, Magister en Educación con Mención	Contrata	44

			en Currículo y comunidad educativa		
8	Marcela Letelier Pórras	Jefa de proyecto Ingeniería 2030	Ingeniera civil, DEA (Master Investigación) Concepción de productos e innovación. Magister en gestión y políticas públicas	Honorarios	44

8. Que, por el mismo acto administrativo se designó como integrantes de la Comisión Académica del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "*+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana*", a las siguientes personas:

Decano	Facultad	Representante	Departamento
Enrique Maturana	Administración y Economía	Cherie Flores Fernández	Gestión de la información
Víctor Poblete	Ciencias de la Construcción y Ordenamiento territorial	Natalia Caicedo Llano	Planificación y Ordenamiento Territorial
Manuel Jeria	Ciencias	Tabatha Rodríguez Cabello	Física
Alejandro Velázquez	Ingeniería	Keyla Alencar Da Silva	Industria
Tomás Cárdenas	Humanidades y Tecnologías de la Comunicación Social	Lorena Valencia Gálvez	Trabajo social
Paulina Sierra	Programa Institucional De Fomento A La Investigación, Desarrollo E Innovación (PIDi)	Nadia Guajardo Ramirez	PIDi

9. Que, según lo indicado por correo electrónico de fecha 30 de mayo, complementado por correo electrónico de fecha 17 de junio de 2022 y por vía *Teams* con fecha 15 de julio de 2022, la Coordinadora del Proyecto InES Género en I+D+i+e, ha señalado que es necesario efectuar modificaciones a la Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022 que designó a los y las integrantes del Equipo de trabajo y de la Comisión Académica del Proyecto, para efectos de designar a integrantes del Equipo Directivo del Proyecto, incluir además, a otra persona para integrar la Comisión Académica, dejar constancia que, cuando sea necesario, se podrá contar con el apoyo técnico de Dirección jurídica, del Departamento de Autoevaluación y Análisis y los encargados de estadísticas institucionales (SIGE), y por último que, cada integrante del Equipo Directivo, Equipo de trabajo y de la Comisión Académica, podrá designar a representante en su nombre para efectos de la asistencia a las actividades que se requieran en el marco del desarrollo del Proyecto, por tanto:

RESUELVO:

JUAN 2022.0
PABLO 7.22
RODRIG 09:46:0
UEZ
CURUTC 2
HET -04'00'

- I. **DESÍGNESE**, como integrantes del Equipo Directivo del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana" a las personas que se indican:

Nombre y Apellidos	Cargo
Marisol Durán Santis	Rectora
Juan Martínez Barajas	Vicerrector Académico
Claudia García Requena	Vicerrectora de Transferencia Tecnológica
Leonardo Gatica Villaroel	Vicerrector de Administración y Finanzas
Carmen González Henríquez	Vicerrectora de Investigación y Postgrado/Directora del Proyecto InES Género en I+D+i+e
Valentina Quiroga Canahuate	Directora General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico

- II. **MODIFÍQUESE**, el N° 8 la parte considerativa de la Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022, de acuerdo con el siguiente detalle:

Donde dice:

"8. Que, por otra parte, esgrime que, es necesaria la conformación del equipo de trabajo y la Comisión Académica del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana", por tanto;"

Debe decir:

"8. Que, por otra parte, esgrime que, es necesaria la conformación del Equipo Directivo, del Equipo de trabajo y de la Comisión Académica del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana", por tanto;"

- III. **MODIFÍQUESE**, el N° 2 la parte resolutive de la Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022, de acuerdo con el siguiente detalle:

Donde dice:

"2. **DESÍGNESE**, como integrantes de la Comisión Académica del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana", a las siguientes personas:"

Decano	Facultad	Representante	Departamento
Enrique Matu-rana	Administración y Economía	Cherie Flores Fernández	Gestión de la información

JUAN 2022.07
 PABLO .22
 RODRIG 09:46:2
 UEZ
 CURUTC 3
 HET -04'00'

Víctor Poblete	Ciencias de la Construcción y Ordenamiento territorial	Natalia Caicedo Llano	Planificación y Ordenamiento Territorial
Manuel Jeria	Ciencias	Tabatha Rodríguez Cabello	Física
Alejandro Velázquez	Ingeniería	Keyla Alencar Da Silva	Industria
Tomás Cárdenas	Humanidades y Tecnologías de la Comunicación Social	Lorena Valencia Gálvez	Trabajo social
Paulina Sierra	Programa Institucional De Fomento A La Investigación, Desarrollo E Innovación (PIDi)	Nadia Guajardo Ramirez	PIDi

Debe decir:

"2. DESÍGNESE, como integrantes de la Comisión Académica del proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana", a las siguientes personas:"

Decano	Facultad	Representante	Departamento
Enrique Matu-rana	Administración y Economía	Cherie Flores Fernández	Gestión de la información
Víctor Poblete	Ciencias de la Construcción y Ordenamiento territorial	Natalia Caicedo Llano	Planificación y Ordenamiento Territorial
Manuel Jeria	Ciencias	Katherine Paredes Gil	Química
Alejandro Velázquez	Ingeniería	Keyla Alencar Da Silva	Industria
Tomás Cárdenas	Humanidades y Tecnologías de la Comunicación Social	Lorena Valencia Gálvez	Trabajo Social
		Claudia Fedora Rojas	Trabajo Social
Paulina Sierra	Programa Institucional De Fomento A La Investigación, Desarrollo E Innovación (PIDi)	Nadia Guajardo Ramírez	PIDi

IV. COMPLEMENTÉSE, la Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022, incluyendo lo siguiente:

1. Para efectos del desarrollo del Proyecto InES Género en I+D+i+e denominado: "+Comunidad mujer: implementación de una estrategia institucional para el desarrollo integral y sostenible de la igualdad de género en I+D+i+e en la Universidad Tecnológica Metropolitana", se contará con el apoyo y asistencia técnica de la Dirección jurídica, del Departamento de Autoevaluación y Análisis y SIGE UTEM.
2. Los y las integrantes del Equipo de trabajo, Equipo Directivo y Comisión Académica podrá designar a representante en su nombre para efectos de la asistencia a las actividades que se requieran en el marco del desarrollo del Proyecto.

JUAN
PABLO 2022.07.
RODRIGU 22
EZ 09:46:37
CURUTCH -04'00'
ET

Rija en todo lo demás la Resolución Exenta N° 01092, de fecha 28 de abril de 2022.

Regístrese y Comuníquese

Mario
Ernesto
Torres
Alcayaga

Firmado
digitalmente por
Mario Ernesto
Torres Alcayaga
Fecha:
2022.07.25
13:20:32 -04'00'

MARISOL
PAMELA
DURAN SANTIS

Firmado digitalmente
por MARISOL PAMELA
DURAN SANTIS
Fecha: 2022.07.24
21:51:26 -04'00'

DISTRIBUCIÓN:

RECTORÍA
SECRETARÍA GENERAL
CONSEJO SUPERIOR
DIRECCIÓN GENERAL DE ANÁLISIS INSTITUCIONAL Y DESARROLLO ESTRATÉGICO
CONTRALORÍA INTERNA
DIRECCIÓN JURÍDICA
VICERRECTORÍA ACADÉMICA
VICERRECTORÍA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA Y EXTENSIÓN
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
VICERRECTORÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN
DIRECTORA DE TRANSFERENCIA TECNOLÓGICA
DIRECTOR DE DESARROLLO ACADÉMICO
DIRECTOR DE DESARROLLO Y GESTIÓN DE PERSONAS
DIRECTORA DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ESTRATÉGICO
DIRECTOR DE COMUNICACIONES Y ASUNTOS PÚBLICOS
DIRECTORA DEL PROGRAMA DE GÉNERO Y EQUIDAD
JEFA DEL PROYECTO INGENIERÍA 2030
PROGRAMA INSTITUCIONAL DE FOMENTO A LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN
FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y ECONOMÍA
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA CONSTRUCCIÓN Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL
FACULTAD DE CIENCIAS NATURALES, MATEMÁTICAS Y DEL MEDIO AMBIENTE
FACULTAD DE INGENIERÍA
FACULTAD DE HUMANIDADES Y TECNOLOGÍAS DE LA COMUNICACIÓN SOCIAL
SIGE UTEM

PCT
PCT/GMN

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA
METROPOLITANA

DOCUMENTO TOTALMENTE
TRAMITADO