

SANTIAGO, 13 JUL. 2020

RESOLUCIÓN Nº 0919

VISTOS: Lo dispuesto en la Ley Nº 19.239; en el D.S. Nº130 de 2017; en la letra d) del artículo 11 y 12 del D.F.L. Nº2 de 1994, ambos del Ministerio de Educación; en los artículos 5 inciso 2 y 38 de la Constitución Política de la República; en el artículo 1.1. de la Convención Americana de Derechos Humanos; en el artículo 2.2. del Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales; en el artículo 2.1 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; lo dispuesto en la Convención Interamericana contra toda forma de discriminación e intolerancia; en los Principios sobre la Aplicación de la legislación internacional de Derechos Humanos en relación con la orientación sexual e identidad de Género, más conocidos como los "Principios de Yogyakarta"; en la Ley Nº 21.120 que reconoce y da protección al Derecho a la Identidad de Género; la Resolución Exenta Nº 500 del 2 de abril de 2020; lo solicitado mediante correo electrónico de fecha 15 de junio de 2020 por parte de [REDACTED] y correo electrónico de fecha 19 de junio de la abogada del Programa de Género y Equidad de la Universidad Sra. Karla Escobar Martínez;

CONSIDERANDO:

1. Que, el artículo 5 inciso 2 de la Constitución Política de la República de Chile prescribe: *"El ejercicio de la soberanía reconoce como limitación el respeto a los derechos esenciales que emanan de la naturaleza humana. Es deber de los órganos del Estado respetar y promover tales derechos, garantizados por esta Constitución, así como por los tratados internacionales ratificados por Chile y que se encuentren vigentes."*



2. Que, el Estado de Chile se ha obligado, a través de la ratificación de distintos tratados internacionales sobre Derechos Humanos, como por ejemplo, la Convención Americana de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, la Convención Interamericana contra toda forma de Discriminación e Intolerancia, el respeto, la promoción y la garantía del principio de no- discriminación para todas las personas,

3. Que, a su vez, los Principios sobre la Aplicación de la legislación internacional de Derechos Humanos en relación con la orientación sexual e identidad de Género, más conocidos como los "Principios de Yogyakarta", consagra el Derecho a la Libertad de Opinión y de Expresión, señalando que *"Toda persona tiene derecho a la libertad de opinión y de expresión, con independencia de su orientación sexual o identidad de género. Esto incluye la expresión de la identidad o la personalidad mediante el lenguaje, la apariencia y el comportamiento, la vestimenta, las características corporales, la elección de nombre o por cualquier otro medio, como también la libertad de buscar, recibir e impartir información e ideas de todos los tipos, incluso la concerniente a los derechos humanos, la orientación sexual y la identidad de género, a través de cualquier medio y sin tener en cuenta a las fronteras. (...) c) Los Estados: Adoptarán todas las medidas legislativas, administrativas y de otra índole que sean necesarias a fin de asegurar el pleno disfrute del derecho a expresar la identidad o la personalidad, incluso a través del lenguaje, la apariencia y el comportamiento, la vestimenta, las características corporales, la elección de nombre o cualquier otro medio;"*

4. Que, por consiguiente, Chile ha contraído obligaciones internacionales imposibles de eludir, que abarcan la prohibición de discriminación por identidad de género.

5. Que, en el marco normativo nacional, la Ley Nº 20.609 que establece medidas contra la discriminación, ordena a los Órganos de la Administración del Estado, dentro del ámbito de su competencia, elaborar e implementar las políticas destinadas a garantizar a toda persona el goce y ejercicio de sus derechos y libertades reconocidos por la Constitución Política de la República, las leyes y los tratados internacionales ratificados por Chile y que se encuentren vigentes, erradicando cualquier tipo de discriminación arbitraria.

6. Que, por otra parte, la Ley N° 21.120 que reconoce y da protección al Derecho a la Identidad de Género, indica que el derecho a la identidad de género consiste en la facultad de toda persona cuya identidad de género no coincida con su sexo y nombre registral, de solicitar la rectificación de éstos. Para efectos de esta ley, se entenderá por identidad de género la convicción personal e interna de ser hombre o mujer, tal como la persona se percibe a sí misma, la cual puede corresponder o no con el sexo y nombre verificados en el acta de inscripción del nacimiento.

7. Que, en el ámbito Universitario, la Ley N° 21.094 sobre Universidades Estatales indica cuáles son los principios que deben guiar el quehacer de las universidades del Estado y que fundamentan el cumplimiento de su misión y de sus funciones, siendo ellos el pluralismo, la laicidad, esto es, el respeto de toda expresión religiosa, la libertad de pensamiento y de expresión; la libertad de cátedra, de investigación y de estudio; la participación, la no discriminación, la equidad de género, el respeto, la tolerancia, la valoración y el fomento del mérito, la inclusión, la equidad, la solidaridad, la cooperación, la pertinencia, la transparencia y el acceso al conocimiento. A su vez, indica que dichos principios deben ser respetados, fomentados y garantizados por las universidades del Estado en el ejercicio de sus funciones, y son vinculantes para todos los integrantes y órganos de sus comunidades, sin excepción.

8. Que, así las cosas, las obligaciones derivadas del Derecho Internacional sobre Derechos Humanos, así como lo dispuesto en el derecho interno, vinculan a todos los órganos del Estado, incluyendo a la Universidad Tecnológica Metropolitana.

9. Que, la Universidad entendiendo que la temática de género es un factor relevante para avanzar y profundizar en los cambios que requiere la sociedad con el objeto de disminuir las brechas de igualdad de género existentes a nivel Universitario, como asimismo generar mecanismos, compromisos y medidas institucionales, mediante Resolución Exenta N° 500 de fecha 2 de abril de 2020 aprobó el nuevo procedimiento para el uso de nombre social.

10. Que, con fecha 15 de junio del año 2020, el Programa de Género y Equidad recepciona correo electrónico de [REDACTED] cédula nacional de identidad N° 1 [REDACTED] de la carrera de Ingeniería Civil Industrial, 5to año, quien solicita el uso de nombre social de [REDACTED], remitiendo el formulario de manifestación de uso de nombre social para estudiantes y la copia de la cédula de identidad debidamente firmada.

11. Que, por último, mediante oficio N° 06/2020 de fecha 19 de junio del año 2020, la abogada de la Oficina de Acompañamiento y Denuncias del Programa de Género y Equidad de la Universidad, Karla Escobar Martínez, indica que, habiéndose cumplido con los requisitos de admisibilidad del procedimiento de uso de nombre social, solicita que se confeccione acto administrativo que autorice formalmente el uso de nombre social de [REDACTED]

RESUELVO:

1. **Autorícese**, el uso de nombre social de [REDACTED], por el de [REDACTED] cédula nacional de identidad N° [REDACTED]

2. **Instrúyase**, a la Dirección de Desarrollo Estudiantil para que notifique al solicitante y a todas las Unidades respectivas para proceder al cambio de los registros, campos y documentación.

3. **Anótese, regístrese y comuníquese**


DISTRIBUCIÓN:
Rectoría
Secretaría General
Contraloría Interna
Dirección Jurídica
Programa de Género y Equidad

LUIS
LEONIDAS
PINTO
FAVERIO
Firmado digitalmente por LUIS LEONIDAS PINTO FAVERIO



Oficina de Acompañamiento y Denuncias
Dirección de Desarrollo Estudiantil
Servicio de Bienestar Estudiantil
SOLICITANTE

PCT
PCT/GMN